



Unternehmenspolitik: Bereiche Qualität, Umwelt- und Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Das Ziel von S&B ist die "Bereitstellung innovativer, industrieller Lösungen durch Erschließung natürlicher Rohstoffe und deren Veredelung in hochwertige Produkte".

Zur Verwirklichung dieses Zieles handelt S&B nach den Prinzipien der nachhaltigen Entwicklung und verpflichtet sich zur:

- Überwachung und Umsetzung von rechtlichen und sonstigen aufsichtsbehördlichen Vorschriften im Hinblick auf ihre Betriebstätigkeiten, den Umwelt- und Gesundheitsschutz, die Arbeitssicherheit ihrer Mitarbeiter und die involvierte Öffentlichkeit.
- Entwicklung der eigenen Tätigkeiten und Gestaltung der Geschäftsvorgänge auf eine Art und Weise, die sicherstellt, dass
 - die Bedürfnisse der Kunden verstanden und erfüllt werden,
 - Auswirkungen auf die natürliche Umwelt minimiert werden, und
 - Gesundheit und Sicherheit ihrer Mitarbeiter geschützt werden.
- Einsetzen der Vorbeugung als das Kernprinzip zum Umwelt- und Gesundheitsschutz sowie der Arbeitssicherheit ihrer Mitarbeiter, durch Nutzung fortschrittlicher Technologien in ihren Betriebstätigkeiten.
- Kontinuierliche Verbesserung der Effektivität ihrer integrierten Managementsysteme in den Bereichen Produktqualität, Umwelt- und Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit durch Überwachung der Ergebnisse, Auswertung der Firmenleistung und Festlegung von Vorgaben für Verbesserungen.
- Bereitstellung aller erforderlichen Ressourcen zur Erfüllung der Vorgaben in den Bereichen Produktqualität, Umwelt- und Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit.
- Schulung, Weiterentwicklung und Motivierung der Mitarbeiter zur Umsetzung der Qualitäts-, Umwelt-, Gesundheitsschutz- und Arbeitssicherheitspolitik.

Eintreten für die Einhaltung der rechtlichen und aufsichtsbehördlichen Anforderungen sowie der S&B-Verfahren seitens der Lieferanten und Subunternehmern, um somit die Sicherstellung der Produktqualität, des Umwelt- und Gesundheitsschutzes und der Arbeitssicherheit auch hinsichtlich indirekter S&B Aktivitäten zu gewährleisten.

Es ist die Verpflichtung jeden Mitarbeiters dieser Politik zu folgen. Insbesondere Führungskräfte sind verpflichtet ihren Mitarbeitern die relevanten Ziele zu vermitteln, sie zu motivieren und sie bei der Erreichung dieser Ziele in jeder Weise zu unterstützen.

Juli 2006

Efthimios O. Vidalis
Chief Executive Officer